



Foto udlånt af RG Rom Gummi.

► STRATEGI FOR Arbejdskraft

Baggrund

Strategi for Arbejdskraft er målrettet virksomheder, der efterspørger (kvalificeret) arbejdskraft, og borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentlig forsørgelse.

Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune er i konstant udvikling, og strategien skal bidrage til, at virksomhedernes vækstpotentiale understøttes på bedst mulige måde.

Kvalificeret arbejdskraft er nødvendig for at fastholde styrkepositioner på erhvervsområdet, som klima og energi, maritim service, fødevarer, turisme og handel.

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er en af forudsætningerne for at skabe vækst og øget bosætning.

Lemvig Kommune arbejder tæt sammen med lokale virksomheder, erhvervsområdet, uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer for at understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft på både kort og langt sigt.

Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.

Lemvig Kommune har fokus på, at borgeren oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, og

at der tages udgangspunkt i borgerens styrker og udfordringer.

Endvidere har vi fokus på, at borgerens perioder på offentlig forsørgelse bliver så kort som mulig.

Indsatserne sker blandt andet ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt
- Er primært virksomhedsrettede
- Giver effekt for den enkelte borger og for arbejdsmarkedet.

Kvalificeret arbejdskraft

Lemvig Kommune har på beskæftigelsesområdet opnået gode resultater, i form af lav ledighed.

Resultaterne er bl.a. opnået gennem en prioriteret, målrettet indsats, tæt dialog og godt samarbejde med de lokale virksomheder, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne.

Jobcentret har fokus på at servicere de lokale virksomheder i deres behov for rekruttering af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Opkvalificering og efteruddannelse af den nuværende arbejdsstyrke – både

Kvalificeret arbejdskraft

- Jobcenteret sikrer et professionelt samarbejde, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.
- Jobcentret indhenter gennem virksomhedsbesøg viden om det lokale arbejdsmarkeds status og behov, så efteruddannelse og opkvalificering af ledige og beskæftigede målrettes.
- Tæt samarbejde mellem Erhvervsservice og Jobcentret, som sikrer en optimal servicering af virksomhederne i Lemvig Kommune.
- Tæt samarbejde med de lokale faglige organisationer for at sikre den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft.
- Tæt samarbejde mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet, bl.a. ved gennemførelse af fælles virksomhedsbesøg. Virksomhederne får herved kendskab til mulighederne inden for de tre områder, hvilket bidrager til at understøtte virksomhedernes vækstpotentiale.
- Konkrete samarbejder med uddannelsesinstitutioner, der sikrer tæt kontakt mellem studerende og virksomheder, herunder undersøges også muligheder for en mere decentral uddannelsesstruktur.
- Jobcenteret opsamler og deler viden om fordele for seniorer ved at blive længere på arbejdsmarkedet.
- Tiltrækning af international faglært arbejdskraft via projektet Headstart i samarbejde med de øvrige kommuner i Business Region MidtVest.

Individuelle og sammenhængende forløb for alle borgere i Jobcentret

- Indsatsen tilrettelægges på en måde, så borgeren oplever et tidligt, sammenhængende og koordineret forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, social- og sundhedsindsatser. Formålet er at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet eller komme tættere på arbejdsmarkedet og skabe resultater for den enkelte borger.
- Jobcentrets og Sundhedsafdelingens samarbejdsaftale om screenings- og træningsindsatser evalueres og udvikles løbende, så nye problemstillinger kan opfanges og forsøges løst.
- Jobsøgningsstrategi med nye digitale løsninger, der udvider den ledige borgers jobsøgning og forbedrer dennes potentialer for beskæftigelse.
- Opkvalificere den lediges kompetencer gennem individuelle tilrettede uddannelses- og virksomhedsforløb.
- Jobcentret bidrager til udvikling af nye metoder i beskæftigelsesindsatsen og tænker i alternative løsninger for at få alle med i beskæftigelse.

de der er på arbejdsmarkedet, og de der er udenfor – er et stort fokusområde, så der skabes bedre mulighed for at levere den arbejdskraft og de kompetencer, det lokale arbejdsmarked efterspørger – på kort og langt sigt.

Lemvig Kommune er på grund af erhvervsstrukturen påvirket af sæsonlighed i fiskeriet. Vi har derfor et særligt fokus på, at disse borgere tilbydes opkvalificering i ledighedsperioderne med mulighed for en bredere jobsøgning.

Individuelle og sammenhængende forløb

Vi tager hånd om den ledige borger ud fra dennes livssituation, og vi har fokus på såvel ansættelse af borgeren i ordinære timer samt håndtering af borgerens udfordringer ud over ledighed.

Vi har endvidere fokus på, at alle oplever et sammenhængende forløb, og at især

unge oplever et sammenhængende og koordineret forløb fra barn til voksen.

Det gør vi ved hurtigst muligt at afdække de individuelle kompetencer og behov for støtte med henblik på, at borgerens periode på passiv forsørgelse er så kortvarig som mulig.

Nogle borgere kommer hurtigt i ordinær beskæftigelse og kræver ikke særlig støtte.

Andre skal have ekstra og mere langvarig støtte og indsatser for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgeren støttes i at tage ansvar og mestre eget liv gennem individuelle, sammenhængende forløb med fokus på virksomhedsrettede indsatser samt sagsbehandlers jobrettede tilgang og tro på den enkelte borger.

Indsatserne, der vedrører udfordringer ud over ledighed, skal så vidt muligt forløbe parallelt med det virksomhedsrette-

de tilbud.

I forhold til unge, der ikke kan gå den lige vej via ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, giver vi særlig støtte. Det kan være unge, som kommer fra socialt udsatte familier, andre er endt i en forkert livsbane, og nogle har et fysisk eller psykisk handicap.

Vi tager udgangspunkt i den enkelte unges livssituation og behov. På tværs af kommunens afdelinger

Beskæftigelse til integrationsborgere

Det er helt centralt for integrationsarbejdet i Lemvig Kommune, at flygtninge og indvandrere efter en god ankomst får en hurtig og gerne fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er behov for den arbejdskraft nye medborgere kan bidrage med.

Samtidig ved vi, at et arbejde giver den

nye borger selvværd og mulighed for at tage ansvar for egen forsørgelse og trivsel. Den nye borger får hermed bedre mulighed for at blive en del af fællesskabet.

Vi har et stort fokus på at iværksætte en tidlig virksomhedsrettet indsats med henblik på opkvalificering til jobparathed. Vi vil således fremme en hurtig mulighed for at matche flygtningen til et ordinært job eller igangsætte et beskæftigelsesrettet tilbud, samtidig med der skabes gode rammer for at lære dansk.

Kursusforløb for virksomheder i Lemvig Kommune.

Beskæftigelse til integrationsborgere

- ▶ Efter den gode ankomst til Lemvig Kommune sættes der hurtigt ind med kompetenceafklaring og fokus på jobsøgning, herunder afklaring af sprogkompetencer og tilmelding til sprogundervisning.
- ▶ Den 2-årige Integrationsgrunduddannelse (IGU-forløb) kan være en hensigtsmæssig mulighed, hvor den nye medborger arbejder i virksomhedspraktik eller job med løntilskud – sideløbende med sprogundervisningen.
- ▶ Tæt samarbejde med de lokale virksomheder, herunder etablering af "jobtræningsbaneforløb" til de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- ▶ Udbygge samarbejdet med Sprogskolen, så sprogundervisning, råd og vejledning kan målrettes den enkelte virksomhed og foregå lokalt på virksomhederne.

